

# Innoverend Interim management



Interim management helpt uw organisatie een verandering te realiseren. Een verandering die essentieel is voor de continuïteit van uw organisatie. De Gerritsen Interimgroep werkt volgens de aanpak van Innoverend Interim management: een visie op implementatie, innovatie en verandering die beklijft. Deze werkwijze is gebaseerd op het concept van Innoverend Leren van Gerritsen Adviesgroep.

## Onze visie op veranderen

Uitgangspunt zijn uw doelen. Samen met u kiezen wij een veranderingsstrategie op maat. Het veranderingsproces werken wij daarna uit in een concreet plan van aanpak. In die uitwerking vindt u interventies en voorstellen aan de 'zachte' én de 'harde' kant. De nieuwe cultuur, vaardigheden, houding en gedrag van medewerkers en managementstijl worden dan ondersteund door aanpassingen in de structuur, processen, hulpmiddelen en systemen. Hierdoor worden veranderingen integraal en in samenhang ingezet: op organisatie-, team-, en individueel niveau.

## Een aanpak met inhoud

Innoverend Interim management gaat op de volgende wijze te werk:

- medewerkers worden betrokken in het veranderingsproces, zodat zij begrijpen waarom en hoe het veranderingsproces wordt ingezet. We verbinden de eigenheid en kracht van medewerkers met de doelstellingen van de organisatie;
- medewerkers op alle niveaus leren de vaardigheden die zij in de nieuwe situatie nodig hebben. We stimuleren zelfsturing en leervermogen van individu tot team en bieden daarvoor innovatieve en effectieve leerprocessen aan;
- veranderingen in houding en gedrag van medewerkers worden ondersteund door veranderingen in structuur, systemen, processen. Wij brengen deze samen met u in kaart en sturen de implementatie daarvan;
- leidinggevenden fungeren als rolmodel voor de gevraagde nieuwe houding en gedrag. Wij zorgen daarbij voor adequate ondersteuning, reflectie en op de situatie toegespitste leermethodieken.

Deze aanpak vraagt tijdelijk extra implementatiekracht, een gedegen inhoudelijke kennis van leren en ontwikkelen en deskundigheid op het gebied van veranderingsprocessen.

## De rol van Gerritsen Interimgroep

Gerritsen Interimgroep voegt tijdelijk extra kennis, capaciteit en energie toe aan uw organisatie. In het veranderingsproces fungeert de interim professional als procesbegeleider, ondersteuner en regisseur. Medewerkers en leidinggevenden blijven de dragers van het veranderingsproces.

Onze interim professionals werken nauw samen met de consultants van Gerritsen Adviesgroep, specialist op het gebied van Innoverend Leren. Door deze samenwerking komt een inhoudelijk verantwoorde aanpak tot stand. Daarin wordt gewerkt met innovatieve manieren van leren en ontwikkelen op alle niveaus in de organisatie, zoals teamleren, ontwikkeling op de werkplek en korte development centers.

## Meer weten?

Gerritsen Adviesgroep biedt één loket voor alle vraagstukken over loopbaanmanagement, leren en innoveren en implementatie op het gebied van Human Resources.

Wilt u meer weten over de kracht van ons interim management dan maken wij graag een afspraak voor een oriënterend gesprek. Op basis van dit gesprek krijgt u binnen een dag een terugkoppeling over: ons beeld van de situatie, onze eerste aanpak en de omvang en duur van de eventuele opdracht. Daarna bespreken wij met u de match tussen de door ons voorgestelde interim professional(s) en u als opdrachtgever.

## GERRITSEN ADVIESGROEP

Huizerweg 4 – 1402 AA Bussum

Postbus 331 – 1400 AH Bussum

T 035 693 78 11

F 035 692 07 61

E [info@gerritsen-adviesgroep.com](mailto:info@gerritsen-adviesgroep.com)

I [www.gerritsen-adviesgroep.com](http://www.gerritsen-adviesgroep.com)

Vraag naar Eddie Gerritsen of Willem IJzereef

